CODICE ETICO UNIVERS

Il presente Codice Etico definisce i valori, i principi e le regole di condotta che guidano la nostra azienda. Integrità, rispetto e responsabilità sono alla base di ogni nostra azione.

DIVERSITÀ E INCLUSIONE

La nostra azienda riconosce il valore della diversità come elemento fondamentale per la crescita e l'innovazione. Ci impegniamo a garantire un ambiente di lavoro inclusivo, equo e rispettoso, in conformità con la normativa italiana e i principi di pari opportunità.

- Pari opportunità: Tutti i processi di selezione, assunzione, formazione e sviluppo professionale si basano esclusivamente su competenze e merito, senza discriminazioni di genere, etnia, età, orientamento sessuale, disabilità, religione o opinioni personali.
- Ambiente inclusivo: Favoriamo la collaborazione e il rispetto reciproco, promuovendo la valorizzazione delle differenze individuali.
- Tolleranza zero verso discriminazioni: Qualsiasi comportamento discriminatorio, offensivo o molesto sarà affrontato con immediatezza e, se necessario, con provvedimenti disciplinari.
- Conformità normativa: Rispettiamo le disposizioni di legge in materia di pari opportunità e non discriminazione (D.Lgs. 198/2006 e successive modifiche).

RAPPORTI CON I DIPENDENTI

- Garantiamo pari opportunità e inclusione.
- Manteniamo un ambiente di lavoro sicuro e rispettoso.
- Favoriamo la crescita professionale e il benessere.

RAPPORTI CON I FORNITORI

- Collaboriamo con partner che condividono i nostri valori.
- Rifiutiamo pratiche scorrette come favoritismi o corruzione.
- Promuoviamo relazioni basate su fiducia e trasparenza.

RESPONSABILITA' SOCIALE E AMBIENTALE

- Riduciamo sprechi e consumi energetici.
- Sosteniamo iniziative locali e comunitarie.
- Promuoviamo comportamenti etici anche fuori dall'azienda.

Responsabilità:

- Tutti i dipendenti sono tenuti a rispettare questa policy e a contribuire a un ambiente inclusivo.
- I responsabili aziendali devono vigilare affinché le pratiche interne siano coerenti con i principi di diversità e inclusione.

IMPEGNO DEL MANAGEMENT

La Direzione aziendale si impegna a monitorare il rispetto del Codice Etico e delle normative vigenti.
Il management è responsabile nel dare l'esempio e nel favorire un ambiente di lavoro sicuro, rispettoso e inclusivo.
Il codice viene rivisto periodicamente per mantenerlo attuale.

PROCEDURA DI SEGNALAZIONE DELLE VIOLAZIONI

Qualsiasi dipendente che riscontri comportamenti contrari al Codice Etico o alla policy di Diversità e Inclusione può:

1. Segnalare l'evento al proprio responsabile diretto.
2. Utilizzare il canale di segnalazione interno (email dedicata: segnalazioni.univers@universpavia.it).
3. In caso di gravi violazioni, rivolgersi all'Organismo di Vigilanza o alle autorità competenti.

Tutte le segnalazioni saranno trattate con la massima riservatezza e senza alcuna forma di ritorsione.

Firma Amministratore